



Regione Calabria
Azienda Sanitaria Provinciale

Via Vinicio Cortese, 25 - 88100 Catanzaro

U.O. Relazioni Sindacali

Via Spasari, 3 - Catanzaro
tel/fax 0961- 7033362 -7033351
Email
rel.sindacaliaspcz@libero.it
relazionisindacali@asp.cz.it

Prot. N. 1291 /U.O. Relazioni Sindacali del 04.12.2014

**Inoltrata via mail aziendale
per il tramite del Resp. Sito Web Aziendale**

Ai Direttori Dipartimento
Ai Direttori Sanitari di Presidio: <ul style="list-style-type: none">- Lamezia Terme- Soverato – Chiaravalle- Soveria Mannelli
Ai Direttori dei Distretti di: <ul style="list-style-type: none">- Catanzaro- Catanzaro Lido- Soverato- Lamezia Terme
A tutti i Direttori di UU.OO.
Ai Dirigenti Resp. U.R.P. Catanzaro e Lamezia Terme
All'Ufficio Stampa – Resp. Sito Web Aziendale
A tutto il personale dipendente
E p. c. Al Direttore Generale F.F. ASP CZ
E p. c. Al Direttore Amministrativo ASP CZ
Loro Sedi

Oggetto: Sciopero generale nazionale per l'intera giornata del 12 dicembre di tutti i lavoratori pubblici e privati indetto dalle Confederazioni CGIL e UIL. Nota DFP/0066925 P-4.17.1.12.10 del 27/11/2014;
Sciopero generale di otto ore del personale di tutti i lavoratori pubblici e privati indetto dalla Confederazione UGL per il 12 dicembre 2014. Nota DFP/0066586 P-4.17.1.12.10 del 26/11/2014;
Sciopero generale di otto ore del personale di tutti i lavoratori pubblici e privati indetto dalla Confederazione CSE per il 12 dicembre 2014. Nota DFP/0068133 P-4.17.1.12.10 del 02/12/2014;
Sciopero generale nazionale nel pubblico impiego indetto dalla Confederazione CSA per l'intera giornata del 12 dicembre 2014. Nota DFP/0068459 P-4.17.1.12.10 del 03/12/2014;
Sciopero generale nazionale nel pubblico impiego indetto dalla Confederazione ORSA per l'intera giornata del 12 dicembre 2014. Nota DFP/0068481 P-4.17.1.12.10 del 03/12/2014;

Il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha comunicato con le note in oggetto emarginate, lo Sciopero per la giornata del **12 Dicembre 2014**.

L'astensione dal lavoro è stata indetta dalle **Confederazioni CGIL e UIL** per " il sostegno alle proposte sindacali in merito alla riforma della Pubblica Amministrazione, Jobs Act, Legge di Stabilità e Politica economica".

L'astensione dal lavoro è stata indetta dalla **Confederazione UGL** contro la "Legge di Stabilità" e il "Jobs Act" **Il quale "penalizzerebbe fortemente una più equa riforma del lavoro"**.

L'astensione dal lavoro è stata indetta dalla **Confederazione CSE** contro la "Legge di Stabilità" e il "Jobs Act" e lo "smantellamento della Pubblica Amministrazione e il mancato rinnovo dei contratti dei lavoratori pubblici".

L'astensione dal lavoro è stata indetta dalla **Confederazione CSA** contro il "Jobs Act" , la "Legge di Stabilità 2015 che, ancora una volta penalizza il lavoratore pubblico, con l'ennesimo blocco dei contratti, i pensionati, con politiche che non adeguano le pensioni e non garantiscono i nuovi pensionamenti, le fasce più deboli, non prevedendo effettive misure fiscali di decontribuzione".

L'astensione dal lavoro è stata indetta dalla **Confederazione ORSA** contro il "Jobs Act" , il blocco dei contratti, e le "riforme Fornero".

Lo sciopero riferito interessa i servizi pubblici essenziali individuati dall'art. 1 legge 12.6.90 n.146 s. m. i., dalle norme pattizie definite ai sensi dell'art.2 della citata legge e dalle deliberazioni assunte dalla Commissione di Garanzia.

Nel sottolineare che il personale interessato è tenuto ad esercitare il diritto di sciopero in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla richiamata normativa e che va temperato l'esercizio del diritto di sciopero con il godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, va ricordato che il diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali va esercitato nel rispetto delle regole e procedure fissate dalla medesima legge 146/90 s. m. i., la cui inosservanza comporta precise sanzioni sia nei confronti:

- dei "lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle disposizioni dei commi 1 e 3 dell'art.2 o che, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni di cui al comma 2 del medesimo articolo, non prestino la propria consueta attività, sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione",
- come anche nei confronti dei Dirigenti Responsabili delle Amministrazioni Pubbliche, "che non osservino le disposizioni previste dal comma 2 art. 2 o gli obblighi derivanti dagli accordi o contratti collettivi di cui allo stesso articolo 2, comma 2, o dalla regolazione provvisoria della Commissione di garanzia, o che non prestino correttamente l'informazione agli utenti di cui all'art.2, comma 6, sono soggetti alla sanzione amministrativa pecuniaria da lire 5.000.000 a lire 50.000.000, tenuto conto della gravità della violazione, dell'eventuale recidiva....".

Per i Responsabili U.R.P. e Ufficio Stampa e Resp. Sito Web Aziendale, si rammenta, al fine di una corretta informazione nei confronti dell'Utenza, quanto precisato al comma 6 dell'art.1 della citata legge:"Le amministrazioni o le imprese erogatrici di servizi di cui all'art.1 sono tenute a dare comunicazione agli utenti, nelle forme adeguate, almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero, dei modi e dei tempi di erogazione dei servizi nel corso dello sciopero e delle misure per la riattivazione degli stessi, debbono, inoltre, garantire e rendere nota la pronta riattivazione del Servizio, quando l'astensione dal lavoro sia terminata".

Ai fini degli adempimenti di legge onde comunicare i dati dell'adesione allo sciopero al Dipartimento della Funzione Pubblica, i Responsabili delle UU.OO. /Servizi dovranno inserire entro la giornata successiva lo sciopero i dati nell'applicativo G.E.P.A.S. sito PERLA.PA , per il tramite del Referente già nominato o da nominare:

1. Numero dei dipendenti assegnati alla U.O., suddivisi per categorie professionali (Dirigenti Medici, Dirigenti Amministrativi, non Dirigenti –personale del Comparto);
2. Numero lavoratori dipendenti in servizio (nel giorno considerato);
3. Numero dei dipendenti aderenti allo sciopero proclamato, compreso il nominativo, matricola, qualifica.
4. Numero dei dipendenti assenti dal servizio per altri motivi (es. malattia, licenza, aggiornamento ecc.).

Tali adempimenti sono obbligatori al fine di non incorrere nelle sanzioni previste dall'art. 3 comma 4 sexies della Legge 11.4.2000 N° 83.

I dati devono essere inseriti nell'applicativo G.E.P.A.S. sito PERLA.PA, anche in caso di non adesione di alcun dipendente allo sciopero.



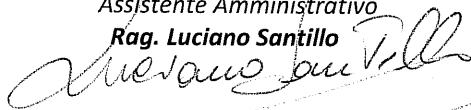
Il dato relativo al **punto 3**, dovrà essere comunicato anche alla Direzione Gestione Risorse Umane che procederà ad effettuare le trattenute di legge in busta paga, oltre a fornire successivamente l'ammontare delle retribuzioni trattenute ai partecipanti allo sciopero a questa U.O., che provvederà all'inserimento nell'applicativo G.E.P.A.S. del sito PERLA.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si precisa che nel rispetto del D. Lgs. 196/2003, i dati personali dei soggetti aderenti lo sciopero, non verranno comunicati e/o inseriti nel sito PERLA.PA Sez. G.E.P.A.S. , ma utilizzati in forma anonima (qualifica, trattenuta stipendiale ecc.) al fine della compilazione dei campi nell'applicativo informatico.

Cordiali saluti

Il Responsabile del Procedimento G. E. P. A. S.
Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro
Assistente Amministrativo

Rag. Luciano Santillo



Il Responsabile
U.O. Relazioni Sindacali
Dott. Maurizio Iacopino

